

 **Первичная профсоюзная организация**

 **«Тверская генерация»**

**Что гарантирует участие в профсоюзе ?**

1. **Защиту от увольнений**

Увольнение работников – членов профсоюза в случаях: сокращения численности или штата работников, несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе, а также по основанию, предусмотренному пунктом 5 части первой статьи 81 Трудового кодекса РФ, может производиться только с учетом мнения профсоюзного комитета (ст.82 ТК РФ).

Неугодного работника крайне сложно уволить. Пожалуй, единственный путь для администрации – признание недостаточной квалификации работника (п.3 ч.1 ст.81 ТГ РФ). Но в этом случае необходимо обязательное проведение аттестации. И здесь члену профсоюза обеспечена существенная, если не решающая поддержка.. Дело в том, что в состав аттестационной комиссии в обязательном порядке включается председатель профсоюзного комитета.

В случае сокращения численности или штата работников работодатель обязан за 2 месяца письменно уведомить об этом профсоюзный комитет (ст.82 ТК РФ). За это время профком имеет возможность вести переговоры с администрацией и добиться трудоустройства члена профсоюза.

**Работник, не являющийся членом профсоюза, в этих ситуациях остается один на один с администрацией.**

1. **Защиту трудовых прав**

Профсоюзы имеют право осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства. Работодатели обязаны рассматривать представления профсоюзных органов о выявленных нарушениях, принимать меры по их устранению и сообщать о принятых мерах (ст.ст.22, 370 ТК РФ).

Профком вправе требовать привлечения к дисциплинарной ответственности (вплоть до увольнения) руководителей организации, их заместителей, в случае нарушения ими законодательства о труде и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективного договора (ст.195 ТК РФ).

**Работники, не являющиеся членами профсоюза, защищают свои трудовые права - самостоятельно.**

1. **Представление интересов**

При наличии первичной профсоюзной организации , она имеет право представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров и заключении коллективного договора (ст.ст. 30, 37 ТК РФ). Необходимость и важность коллективного договора для работников заключается в том, что он определяет условия оплаты труда, льготы, гарантии, компенсации.

Члены профсоюза могут реально влиять на установленные системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, доплат и надбавок, системы премирования, так как нормативные акты, которыми они устанавливаются, принимаются работодателем с учетом мнения профкома (ст.135 ТК РФ).

Во многих других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ (привлечение к сверхурочной работе и работе в выходные и нерабочие праздничные дни, введение режима неполного рабочего времени, утверждение Правил внутреннего трудового распорядка и др.), работодатель также обязан направлять в профком проекты локальных нормативных актов и обоснование по ним (ст.ст. 371, 372 ТК РФ).

**В случае отсутствия профсоюзной организации работодатель принимает указанные решения в одностороннем порядке.**

1. **Юридическую помощь**

В конфликтной ситуации члену профсоюза не требуется самостоятельно обращаться в суд и нанимать адвокатов. Ему гарантирована защита в комиссии по трудовым спорам и в суде, поскольку:

- половина членов комиссии по трудовым спорам – представители профсоюза (ст.384 ТК РФ);

- профсоюзная организация имеет право обратиться в суд с заявлением в интересах работников (ст.391 ТК РФ).

 Кроме того, член профсоюза имеет право получить бесплатную юридическую консультацию.

 **Работник, не являющийся членом профсоюза, обращается в суд самостоятельно, защищает свои права в одиночку и получает юридическую помощь за соответствующую плату.**

1. **Солидарность**

Сила членов профсоюза – в их единении. В условиях рыночной экономики намного эффективней влиять на цену своего труда коллективно.

**Работник, не являющийся членом профсоюза, теряет в разговоре с работодателем такой сильный аргумент, как возможность солидарных, коллективных действий. В трудовой деятельности часто возникают проблемы, с решением которых одному человеку не справиться.**

1. **Спорт, отдых, помощь в трудную минуту**

Кроме защиты и представительства работников профсоюз также занимается организацией спортивных, культурно-массовых, досуговых мероприятий для членов профсоюза и их семей. Необходимо отметить, что часть указанных мероприятий производится за счет средств работодателя. В соответствии с коллективным договором работодатель обязуется перечислять профкому средства на культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу.

**Если профсоюзная организация не создана – оснований для данных перечислений нет.**

Указанные функции профсоюза в конечном итоге приносят работникам и материальную выгоду !

**В случае возникновения в жизни тяжелых ситуаций (болезни, операции, похороны, низкий доход) и во многих других ситуациях – посильную помощь окажет профсоюз.**

**Профсоюз – дело добровольное. Мы никого не уговариваем. Мы лишь предлагаем свою защиту и поддержку. Для этого у нас есть законные права и опыт, а главное – солидарная сила единения.**